



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 – Lecce**

Oggetto:	Area delle Funzioni Locali. Dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa). Fondi contrattuali. Determinazione consistenza economica definitiva anno 2023 e provvisoria 2024.
-----------------	---

STRUTTURA Area Gestione del Personale - Contrattazione e Rapporti OO.SS.	CENTRO DI COSTO
--	-----------------

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con delibera n. 94 del 06/04/2023 sono stati approvati i fondi contrattuali dell'anno 2022 del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa), con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 nonché del tetto di spesa fissato in euro 371.911.099 con DGR n. 1818 del 12/12/2022;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2023;
- con verbale n. 15 del 18/05/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2022 nonché in via provvisoria per l'anno 2023 del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa);

Tenuto conto che:

- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
 - *a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro ... omissis ..."*;
- l'art. 11 del D.L. 35/2019 introduce il concetto di "valore medio procapite" dei fondi, rispetto al personale in servizio al 31/12/2018; in particolare al comma 1 recita: *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;

Visto il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2023, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che tra l'altro recita: *"omissis ... Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale,*

nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ... omissis ... La procedura sopra illustrata definisce la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018 ...omissis...";

Rilevato che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle suddette indicazioni del MEF-RGS, e del conseguente decremento del numero dei dipendenti nell'anno 2023, non si rende necessario determinare un incremento dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1D.L. 35/2019 come da risultanze di seguito elencate

Dirigenza P.T.A.	Fondo di Posizione - Art 90	Fondo del Disagio - Art 91	Fondo di Risultato - Art 91
Ammontare del Fondo per il 2018	1.162.540,76	4.899,30	142.561,19
Personale in servizio al 31.12.2018	32	32	32
Valore medio procapite	36.329,40	153,10	4.455,04
Personale in servizio al 31.12.2023	30	30	30
Incremento/decremento personale al 31/12/2023	-2	-2	-2
Adeguamento in aumento fondo anno 2023	-	-	-

Preso atto della nota regionale 173780 del 09/04/2024, acquisita a protocollo aziendale n. 85462 del 09/04/2024, con la quale è stato disposto di iscrivere nel bilancio 2023 esclusivamente le somme accantonate per i rinnovi contrattuali calcolati così come comunicati dal MEF;

Ritenuto pertanto di procedere alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa) in via definitiva per l'anno 2023 (ALLEGATO 1) come da prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, in ossequio a quanto riportato nella DGR 1818 del 12/12/2022 e del nuovo tetto di spesa che la stessa DGR determina per quest'Azienda in euro

PROPOSTA

- di quantificare i fondi per il trattamento accessorio del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa) in via definitiva per l'anno 2023 come da prospetti allegati (ALLEGATO 1) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e nei limiti del tetto di spesa determinato nella D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 in euro 371.911.293;
- di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa), per l'anno 2024, è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2023;
- di stabilire che la suddetta quantificazione viene determinata con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali ovvero diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;
- di trasmettere copia della presente alle OO.SS. Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa).

II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **RACIOPPA RAFFAELE**, del Responsabile del Procedimento **RACIOPPA RAFFAELE** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

DELIBERA

- di quantificare i fondi per il trattamento accessorio del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa) in via definitiva per l'anno 2023 come da prospetti allegati (ALLEGATO 1) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e nei limiti del tetto di spesa determinato nella D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 in euro 371.911.293;
- di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa), per l'anno 2024, è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2023;
- di stabilire che la suddetta quantificazione viene determinata con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali ovvero diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;
- di trasmettere copia della presente alle OO.SS. Area Funzioni Locali dirigenza P.T.A. (Professionale, Tecnica e Amministrativa).

Il Responsabile dell'istruttoria
RACIOPPA RAFFAELE

Il Responsabile del procedimento
RACIOPPA RAFFAELE

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
Direttore Sanitario Assente Data 23/05/2024	Direttore Amministrativo Positivo Data 23/05/2024
Il Direttore Sanitario Informazione Inserita dall'Amministratore di Sistema	Il Direttore Amministrativo TEDESCHI YANKO

Il Direttore Generale
ROSSI STEFANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
ALLEGATO_1 PTA ART90_ART91.pdf	ALLEGATO_1 PTA ART90_ART91	0b44d84d39e23479c5cce1469b425f0cb414fb b7457a476ad86f8ace427a898f